飘洋购人员配备管理计划

* + **人员招募与遣散**

所有人员均从公司内部相应岗位调度。

人员到位根据项目进展逐步完成：

启动阶段：项目经理（吴森发）到位；

规划阶段：需求专家（范天祚）、设计专家（许嘉伟）、质量专家（许嘉伟）、UI设计专家（李继业）到位；

执行和监控阶段：所有人到位；

收尾阶段：仅保留项目经理（吴森发）、开发人员（范天祚、李继业）、测试人员（赵杰、李冠达）完成收尾工作，其他人员归还相应部门（尽可能为他们提前联系好新项目组），并为他们在本项目中的贡献做出评价；

整个项目结束后：项目经理（吴森发）给出所有团队成员的评价，公司给出对项目经理的评价；执行计划的奖励；必须组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩；最后，所有人归回原部门；

* + **培训需要**

为项目经理（吴森发）提供规范的项目管理技能培训；

为需求专家（范天祚）提供需求分析和建模技能培训；

为设计专家（许嘉伟）提供架构和软件设计、建模技能的培训；

为质量专家（许嘉伟）提供规范测试技能的培训；

* + **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

项目经理（吴森发）获得50000元奖金，并作为年终考评的业绩；

项目成员（范天祚、许嘉伟、李继业、赵杰、李冠达）共获得10000元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定；

项目组可集体举行一次费用在30000元之内的旅游；

项目经理（吴森发）可支配20000元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队的凝聚力和士气；

* + **工作环境**

为提升沟通和工作效率，要求所有人员均在同一办公室办公。